**Положение об оплате труда работников**

**Приложение №2**

**к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада №26**

**станицы Варнниковской муниципального образования Крымский район**

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

Председатель П.К.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н.Малая

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № \_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

Заведующий МБДОУ детского сада №26

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.С.Леонтьева

ПРИНЯТ

Общим собранием коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 станицы Варениковской муниципального образования Крымский район

Решение от 21 сентября 2015 г. № 1

 **Приложение №2**

**к коллективному договору**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада №26**

**станицы Варениковской муниципального образования Крымский район**

      УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 216-од     от 21.09.2015 г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №26 станицы Варениковской муниципального образования Крымский район**

1. 1. Общие положения

1.1.         Настоящее положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №26 станицы Варениковской муниципального образования Крымский район, разработано в целях усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2.         Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы муниципального образования Крымский район «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений управления образованием администрации муниципального образования Крымский район».

1.3.         Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4.         Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

1.5.         Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

1.6.         Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств краевого бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (сетевых показателей).

1.7.         При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.8.         Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;

д) перечня видов выплат компенсационного характера;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера;

ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края в сфере оплаты труда;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.9.         Оплата труда работников, занятых по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.10.    Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.11.    Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.12.    Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1. 2. Нормы рабочего времени и нормы учебной нагрузки

2.1.         Норма часов педагогической работы за размер минимального оклада (ставки) (продолжительность рабочего времени) установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2.         Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов, предусмотренных между занятиями. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата в одинарном размере.

2.3.         Продолжительность рабочего времени других работников составляет 36 часов в неделю.

2.4.         При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года №191, требуется письменное согласие работника.

1. 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

3.1.         Заработная плата педагогического работника состоит из:

• базовой части,

• стимулирующей части;

• выплат компенсационного характера.

3.2.         Базовая часть фонда оплаты труда деятельности педагогического персонала, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника.

3.3.         В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги может корректироваться в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

3.4.         С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

1. 4. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера.

4.1.         Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений.

4.2.         Порядок и критерии отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливаются учредителем образовательного учреждения.

4.3.         С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

1. 5. Условия оплаты труда учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, педагогического персонала

5.1.         Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 3883 рубля;

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 6838 рублей;

5.2.         Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5.3.         На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационной группе, образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.4.         Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы:

Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 3883 рублей)

Помощник воспитателя                             повышающий коэффициент - 0,00

Должности педагогических работников (минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы –6838 рублей)

3 квалификационный уровень:

Воспитатель; педагог-психолог                       повышающий коэффициент - 0,09

Общеотраслевые должности служащих первого уровня (минимальный размер должностного оклада - 5965 рублей)

Кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий             повышающий коэффициент - 0,00

5.5.         При установлении условий оплаты труда работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, могут предусматриваться повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.6.         Для работников имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу, в соответствии с Положением о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.7.         Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

5.7.1.                      Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.7.2.                      Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент

5.7.3.                      Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.7.4.                      Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.8.         С учетом условий труда работникам учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогического персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

1. 6. Формирование фонда оплаты труда

6.1.       Размер фонда оплаты труда образовательного учреждения определяется исходя из утвержденного законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год.

6.2.       Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.

6.3.       Фонд оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогического персонала состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

ФОТпр=ФОТпр(б) + ФОТпр(с) + КВпр, где:

ФОТпр – фонд оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, педагогического персонала,

ФОТпр(б) – базовая часть ФОТпр;

ФОТпр(с) – стимулирующая часть ФОТпр;

КВпр – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

1. 7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1.         Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

7.2.         Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

7.3.         Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

7.4.    В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздрав соцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

• совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу,

• работу в ночное время,

• расширение зон обслуживания,

• увеличение объема выполняемых работ,

• исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором),

• работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

7.5.         Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации

Рекомендуемые размеры выплат:

• кухонным работникам:

за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;

за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука,

за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ – до 12%;

• уборщикам за работы, связанные с чисткой мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции – до 12%;

• уборщикам служебных помещений, использующих дезинфицирующие средства, а также занятых уборкой общественных туалетов – до 12%

7.6.         Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются заведующим в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения профсоюзного комитета работников либо коллективным договором, трудовым договором.

7.7.         Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действия по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

7.8.         В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачивается не менее чем в двойном размере

• работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

• работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.9.         За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации:

• за работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) работникам устанавливаются доплаты в размере 35 % от тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

7.10.    Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права

7.11.    Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1. 8. Установление выплат стимулирующего характера

8.1.         Учреждению, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, предусматриваются средства в размере не менее 20% от базовой части фонда оплаты труда работников, установленного на текущий финансовый год, на установление выплат стимулирующего характера.

8.2.         Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяется отраслевыми системами оплаты труда.

8.3.         Конкретный размер стимулирующих выплат определяется приложением к настоящему Положению – «Положением о стимулировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 станицы Варениковской муниципального образования Крымский район».

8.4.         Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников на основе показателей и критериев качества и результативности труда.

8.5.         Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения

1. 9. Порядок определения уровня образования

9.1.         Уровень образования работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании.

9.2.         Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы (должностных окладов) работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

9.3.         Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

9.4.         Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

9.5.         Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца "бакалавр", диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

9.6.         Наличие у работников диплома государственного образца "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

9.7.         Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

9.8.         Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

9.9.         Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены ставки заработной платы (должностные оклады), предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, с учетом имеющегося фактического стажа педагогической работы.

1. 10. Порядок определения стажа педагогической работы.

10.1.    Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

10.2.    Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

10.3.    Требования к квалификации предусматривают установление ставок заработной платы (должностных окладов) в зависимости от стажа педагогической работы, стажа работы по специальности (по профилю) или стажа работы в определенных должностях и учреждениях.

10.4.    В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образованием и другая работа в ранее установленном порядке.

10.5.    В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

• преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); учителям и преподавателям физической культуры, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре;

• учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

• педагогам дополнительного образования;

• педагогам-психологам.

10.6.    Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

1. 11. Гарантии по оплате труда

11.1.    Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

11.2.    Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3.    Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов образовательного учреждения.

11.4.    Оплата труда работников общеобразовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

11.5.    Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем общеобразовательного учреждения.

11.6.    Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются образовательным учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

11.7.    Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.